

Муниципальное учреждение Отдел образования Администрации Тарасовского района

П Р И К А З

28.07.2023

№ 394

О реализации в Тарасовском районе методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций

В соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях достижения результата регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование» №8.1 «Не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества (на 31.12.2024)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень образовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (приложение 1 к приказу).
2. Утвердить Муниципальную «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Тарасовского района (приложение 2 к приказу).
3. Главному специалисту Цих Т.А.:
 - 3.1. осуществить контроль реализации внедрения модели наставничества, исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Тарасовском районе согласно паспорту регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование»;
 - 3.2. согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели;
 - 3.3. организовать контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях.
2. Определить Муниципальным наставническим центром Муниципальное бюджетное учреждение «Центр информационно-методического и материально-технического обеспечения» (далее МБУ «ЦИМиМТО»).
3. Директору МБУ «ЦИМиМТО» Ковалева Н.Н.:
 - 3.1. обеспечить организационную, методическую, консультационную, информационную и просветительскую поддержку участников внедрения целевой модели наставничества;

3.2. оказывать содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Тарасовского района;

3.3. содействовать привлечению к реализации наставнических программ образовательных организаций, предприятий и организаций Тарасовского района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью;

3.4. организовать мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях, обеспечить представление данных по результатам мониторинга в Минобрнауки Ростовской области ежегодно в срок до 1 декабря;

3.5. организовать реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

4. Руководителям ОО:

4.1. разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества, согласовать их с учредителем до 20.09.2023, обеспечить их реализацию;

4.2. обеспечить достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Ростовской области согласно паспорту регионального проекта «Современная школа (Ростовская область)» национального проекта «Образование»:

на 31.12.2023 - не менее 50% обучающихся образовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

на 31.12.2024 - не менее 70% обучающихся образовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества;

4.3. обеспечить привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;

4.4. назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;

4.5. организовать персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;

4.6. обеспечить внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества;

4.7. организовать проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества;

4.8. обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик;

4.9. обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.заведующего

В.З.Галушкина

**Перечень муниципальных образовательных организаций для внедрения методологии
(целевой модели) наставничества обучающихся**

№ п/п	Наименование образовательных организаций	Количество обучающихся в образовательных организациях, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества по состоянию на 31.12.2023
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Большинская средняя общеобразовательная школа	45
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Дячкинская средняя общеобразовательная школа	47
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ефремово-Степановская средняя общеобразовательная школа	46
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Зеленевская средняя общеобразовательная школа	40
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Курно-Липовская средняя общеобразовательная школа	40
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колушкинская средняя общеобразовательная школа	50
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Красновская средняя общеобразовательная школа	50
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Митякинская средняя общеобразовательная школа	77
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Роговская средняя общеобразовательная школа	40
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тарасовская средняя общеобразовательная школа №1	202
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тарасовская средняя общеобразовательная школа №2	150
12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Васильевская основная общеобразовательная школа	30
13.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Весеннинская основная общеобразовательная школа	15
14.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Деркулская основная общеобразовательная школа	10

15.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ерофеевская основная общеобразовательная школа	10
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Колодезьянская основная общеобразовательная школа	50
17.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Рыновская основная общеобразовательная школа	17
18.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Турово-Россошанская основная общеобразовательная школа	25
19.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Тарасовская Детско-юношеская спортивная школа "Спарта"	30
20.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Тарасовский Дом детского творчества	60
21.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Образовательный технический центр"	60
22.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Оздоровительно-образовательный центр" Тарасовского района "Лесная республика"	45

Муниципальная «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Тарасовского района

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района			
1.1	Определение ответственных лиц из числа специалистов МУ ОО, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества (ЦМН) в Тарасовском районе	сентябрь	МУ ОО
1.2.	Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих и реализующих целевую модель наставничества	август - сентябрь	МУ ОО
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	сентябрь	Руководители ОО
1.4.	Реализация мероприятий по внедрению целевой программы наставничества в образовательных организациях	в течение года	МУ ОО, МБУ «ЦИМиМТО», руководители ОО, кураторы по внедрению
1.5.	Разработка и утверждение дорожной карты по реализации системы мероприятий по реализации целевой программы наставничества	август-сентябрь	руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями, с МУ ОО	до 20.09.2023	руководители образовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

1.7.	Разработка и утверждение распорядительных актов ОО о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в ОО; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения дорожной карты внедрения ЦМН в ОО.	октябрь	Руководители ОО , кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.8.	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей ОО	сентябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	сентябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2. Организационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы данных о наставляемых на уровне ОО. Сбор данных	Октябрь - ноябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.2.	Формирование базы данных о наставниках на уровне ОО. Сбор данных.	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.4.	Разработка и наполнение раздела сайта: «Наставничество»	август-ноябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	сентябрь-ноябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.6.	Информирование педагогического, родительского сообществ, обучающихся образовательных организаций о реализации программы наставничества	сентябрь-октябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Тарасовского района в 2023/2024			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	сентябрь - ноябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2023/2024 учебном году	октябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023-2024 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	сентябрь-октябрь	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.4.	Обучение наставников	согласно графику ОО	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	сентябрь-октябрь 2022	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	в соответствии со сроками реализации программ	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.7.	Подведение итогов работы Подготовка аналитического отчета: - оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества; - поиск путей оптимизации и принятия решений на следующий учебный год; - размещение в разделе «Наставничество сегодня»	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик Тарасовского района			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника с 2023года	Сентябрь-ноябрь	Руководители ОО, зам. директоров по ВР
4.2.	Наполнение специального раздела сайта: «Наставничество сегодня» образовательных организаций	в течение всего срока реализации ЦМН	Руководители ОО, зам. директоров по ВР

5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества на период 2022-2024 годы			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	октябрь-ноябрь	МУ ОО, руководители ОО
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь	МУ ОО
5.3.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	декабрь	МУ ОО, руководители ОО
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль реализации программ наставничества	декабрь 2023, декабрь 2024	МУ ОО, руководители ОО
6.2.	на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	декабрь 2023, декабрь 2024	МУ ОО
7. Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения	Руководители ОО
7.2.	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения	МУ ОО