

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Весеннинская основная общеобразовательная школа
Тарасовского муниципального района Ростовской области

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МБОУ Весеннинская ООШ
за 2023 год

2024 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году были: совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду и размещен в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», а также на сайте школы. Время действия КД 02.2023-02.2026 гг.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 сентября 2023 года на профсоюзном учете состоит 20 человек. Членами Профсоюза являются все штатные работники, а также 1 пенсионер, таким образом в нашей ППО 100% членство. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена регистрация Личных кабинетов на сайте (11%). Проведена сверка членов профсоюза в октябре 2023 г. и январе 2024 г. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора (на область переводится 17%, в район – 33% и у нас остается 50%). За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, своевременность предоставления работникам отпусков и их оплаты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка, согласование соглашения по охране труда, учебной нагрузки и графика отпусков.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и учащихся, их вакцинация и витаминизация. Все кабинеты соответствуют санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд учителя и сохраняет его здоровье. Регулярно уполномоченным по охране труда совместно с администрацией ОУ проводится работа по изучению состояния рабочих мест и выявлению недостатков.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Виден рост средней заработной платы, но средняя зарплата педагогов школы достигнута за счет чрезмерной нагрузки (в связи с уменьшением числа педработников и введения новых должностей в штатное расписание) что не способствует достижению эффективности труда.

В школе работают 6 учителей, имеющих звание «Ветеран труда». Они пользуются соответствующими льготами.

Председатель профкома регулярно посещает обучающие семинары и совещания при райкоме профсоюза, знакомится с информацией, размещенной на сайте райкома Профсоюза, и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей первичной профсоюзной организации активно участвуют в трудовых субботниках и в различных акциях, проводимых Профсоюзом.

Немаловажным является оздоровительный процесс работников школы. Школа входит в областную программу «Оздоровление», что способствует развитию данного процесса. Регулярно члены ППО пользуются льготными санаторно-курортными путёвками, имея при этом возможность поправить своё здоровье в санаториях РФ. Кроме сотрудников, оздоровление проходят и их дети. Некоторые дети сотрудников посещают пришкольный оздоровительный лагерь «Веснушки», а также все желающие могут получить путевки в детские оздоровительные лагеря Ростовской области и Краснодарского края.

Кроме того, команда членов ПС «Горячие сердца» приняла участие в Дне здоровья и Спартакиаде работников образования.

Профсоюзный комитет регулярно поздравляет юбиляров, организует поздравления и подарки к Новому году, к 23 февраля, к 8 марта, к Дню учителя.

В материальном плане на различные мероприятия для членов ПС в 2022 году было использовано 31500 (тридцать одна тысяча пятьсот) рублей 00 коп. Также ППО МБОУ Весеннинской принимала участие в благотворительной акции, объявленной Тарасовской районной организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, по сбору денежных средств для закупки необходимых принадлежностей, с целью поддержки военнослужащих, из числа мобилизованных граждан Ростовской области (было выделено из профвзносов 3000 (три тысячи) рублей 00 коп.)(всего райкомом Профсоюза было перечислено 88000 (восемьдесят восемь тысяч) рублей 00 коп.).

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. За отчётный период был осуществлён контроль за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с Профсоюзным комитетом. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

В нашем дружном коллективе работают добрые и отзывчивые специалисты. Хочу поблагодарить всех сотрудников школы за активное участие в различных мероприятиях, за поддержку и помощь, за конструктивную критику.

В отчетном году продолжается ведение Профстраницы в соцсети Вконтакте. Наша ППО награждена дипломом Президиума Тарасовской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ за III место в конкурсе «Лучший информационный стенд первичной организации».

Педагоги школы приняли активное участие в фестивале видеороликов, посвященного Году Педагога и Наставника «Педагогам посвящается» в номинации «Размышления у школьного порога...», с целью популяризации профессии учителя, воспитания уважения к педагогической профессии (имеется сертификат).

Учитель Бакаева Н.В. приняла участие в фотоконкурсе «Учитель в объективе».

Учитель Зубкова Е.Н. приняла участие в конкурсе "Учитель Года" муниципального уровня.

Председатель ППО Бакаева Н.В. награждена памятной медалью «За активную наставническую деятельность» Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Работа по подготовке коллективного договора и соглашений к нему.
2. Согласование локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
3. Составление плана на новый учебный год.
4. Сверка учёта членов профсоюза.
5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации школы
6. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями.
7. Организация членов профсоюза на отдых в санатории, отдых в аквапарке.
8. Подготовка и проведение праздников Дня учителя, Нового года, 23 февраля, 8 марта.
9. Участие в благотворительной профсоюзной акции по закупке необходимых принадлежностей с целью поддержки военнослужащих, из числа мобилизованных граждан Ростовской области
10. Оформление информационного стенда «Профсоюз».
11. Осуществление контроля за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков. Регулярно проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек.
12. Оформление и выдача ЭПБ.
13. Ежегодные отчёты:
 - ✓ по охране труда
 - ✓ сведения об итогах коллективно-договорной кампании в организации
 - ✓ отчёт «Меры социальной поддержки работников образования».
14. Продвижение проекта «Благоустройство многофункциональной спортивной площадки в п. Весенний»

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Уважаемые коллеги! Нам необходимо определить задачи на предстоящий период.

Предлагаю следующие задачи:

1. Активнее вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.
2. Содействовать повышению социального статуса учителя на селе, содействовать в решении социальных проблем школы.
3. Содействовать реализации приоритетных направлений национального проекта «Образование»
4. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.
5. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ Весеннинской ООШ

Н.В. Бакаева