

Отчет по корпоративной культуре ППО МБОУ Весеннинской ООШ

Тема корпоративной культуры и профсоюзной этики становится все более актуальной для профсоюзов.

Основу корпоративной культуры составляют идеи, взгляды, основополагающие ценности, разделяемые профсоюзным активом, членами Профсоюза. Они могут быть абсолютно разными, в том числе и в зависимости от того, что лежит в основе: интересы организации Профсоюза в целом или интересы отдельных членов Профсоюза. Это – ядро, определяющее все остальное. То есть, корпоративная культура становится для Профсоюза важным фактором, влияющим на организационное поведение и корпоративное развитие профсоюзных организаций.

Кроме того, корпоративная культура – одно из самых эффективных средств мотивации профсоюзного членства. Как только человек удовлетворяет потребности первого уровня (условно говоря, чисто материальные), у него возникает потребность в другом: положении в коллективе, общности ценностей, нематериальной мотивации. И здесь на первый план выходит корпоративная культура.

Среди составляющих корпоративной культуры можно выделить такие понятия, как ценностные ориентации, идеи, установки. В рамках корпоративной культуры под этим подразумевается социально-психологический климат.

Профсоюзная организация, даже такая малочисленная как наша, не может сплотиться, держаться на основе лишь общих целей и взаимных симпатий своих членов. Чтобы сплотить профсоюзный актив, членов Профсоюза на решение уставных задач, нужны в повседневной профсоюзной практике более простые, ясные и крепкие основы, такие, как: идеи, правила, нормативы, которые по сути и составляют основу корпоративной культуры профсоюзной организации.

Именно она определяет типичный для данной организации Профсоюза подход к решению проблем защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В связи с этим в МБОУ Весеннинской ООШ все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Кроме того, Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Профсоюзный комитет и директор школы составили соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки членов Профсоюза (а это 100% сотрудников).

В 2021 г. в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» на базе нашей школы был создан Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» для повышения качества общего образования, в том числе за счет обновления учебных помещений, приобретения современного оборудования, повышения квалификации педагогических работников и расширения практического содержания реализуемых образовательных программ.



Открытие «Точки роста»

Немаловажное значение придаётся информационной работе. Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является «Профсоюзный уголок».



На сайте школы имеется профсоюзная страничка. <https://wesna.siteedu.ru/partition/45437/>

Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседаний профкома. На страничке сообщества ВКонтакте также размещается информация о школьных событиях. <https://vk.com/public207407775>. За данный профиль мы заняли 1 место и получили награду.



Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.



Собрание коллектива

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».



Чествование учителя-юбиляра



Участие в субботнике



День Знаний



День Учителя



Встреча с выпускниками



Спортивный праздник 1 июня



Осенний день Здоровья



Активное познание нашей Родины: На экскурсии в ст.Вёшенской и в г. Грозный

Немаловажным является оздоровительный процесс работников школы. Школа входит в областную программу «Оздоровление», что способствует развитию данного процесса. Регулярно члены ППО пользуются льготными санаторно-курортными путёвками, имея при этом возможность поправить своё здоровье в санаториях РФ.



В Кисловодске поправляет здоровье старшее поколение наших сотрудников

А молодые члены нашего коллектива последнее время профсоюза с огромным удовольствием отдыхают в яхт-клубе «Торнадо»



Носителями корпоративной культуры, естественно, являются, прежде всего, профсоюзные руководители и активисты, сами члены Профсоюза.

Через формирование и реализацию подобных элементов корпоративной культуры можно стимулировать инициативу, более эффективное влияние на создание положительного имиджа организации, создание атмосферы лояльных отношений между профсоюзными активистами, мобилизацию профсоюзного актива на организационное укрепление Профсоюза!